

## Nieuwsbrief

### Open Huis 23 februari

Wat waren we verbaasd, misschien wel overdonderd, door de belangstelling op 23 februari bij ons Open Huis. Een schatting aan de hand van de uitgegeven mapjes wijst uit dat er rond de 75 belangstellenden zijn geweest. Een dank je wel aan iedereen die hierbij aanwezig was. We hebben een aantal reacties gehoord en die waren erg positief. De eerstvolgende bijeenkomst voor mensen die belangstelling hebben is de Banenborrel op 20 maart a.s. van 17.00 tot 19.00 uur.

### Een update/impressie werkzaamheden de afgelopen maand

Zoals jullie zien lijkt er niet zo heel veel meer te veranderen aan het pand, toch is niets minder waar! Er wordt heel hard gewerkt! Aan de buitenzijde van het pand is het schoon metselwerk bijna klaar. Direct daarna worden de steigers afgebroken.

Alle binnenmuren staan, de badkamers worden al betegeld, het spuitwerk is al aangebracht op diverse plafonds, alle ramen zijn aangebracht. Maar..... er moet ook nog erg veel gebeuren!



foto van 27 februari 2023



foto van 12 december 2022 de achterzijde in de zon

Hieronder volgt de informatie die de belangstellenden van 23 februari al ontvangen hebben in het informatiemapje. Hierbij voor alle anderen.

### **Inleiding**

Het Voorthuis staat voor een unieke samenwerking tussen Woonzorgcentrum Neboplus, Woningstichting Barneveld en Kindercentrum Bzzzonder. De gezamenlijke partijen onderschrijven het uitgangspunt dat mensen elkaar nodig hebben om tot bloei te komen en dat het ontwerp, de inrichting, het gebruik én het beheer van Het Voorthuis daaraan bijdraagt. Op deze locatie, Goudkamp 1, komen leven, wonen en zorg in verschillende vormen, samen. Kinderen, bewoners en medewerkers voelen zich hier thuis. De kinderen zijn van waarde voor de ouderen, die hier wonen. Omgekeerd leveren de oudere bewoners een positieve bijdrage aan de ontwikkeling van de kinderen van het kinderdagverblijf. Het Voorthuis is dan ook een plek waar mooie, waardevolle ontmoetingen bijdragen aan positieve ervaringen. Die ontmoetingen zorgen voor verbreding van het eigen perspectief. Het Voorthuis geeft zo betekenis aan het leven van iedereen tussen de 0 en 100 jaar. Het is een locatie waar kleur aan de dagen wordt gegeven.

### **De afdelingen**

Het Voorthuis heeft een begane grond en drie, identieke, woonlagen. Op elke woonlaag zijn twee woongroepen met elk zes bewoners met dementie gehuisvest. De woongroepen staan met elkaar in verbinding. Aansluitend aan elke woongroep grenst een gekoppelde aanleunwoning waarin een echtpaar woont waarvan in elk geval één van beiden lijdt aan dementie. Daarnaast zijn er op elke woonlaag zes aanleunwoningen, waarin mensen kunnen wonen die zorg nodig hebben.

Op alle woonlagen dragen teams zorg voor minimaal 14 bewoners. Elk team bestaat uit:

- Verpleegkundige MBO
- Verzorgende IG
- Helpende plus
- Gastvrouwen/ heren
- Welzijn
- Medewerkers huishouding

Alle medewerkers horen bij het team van een bepaalde afdeling met een eigen teamcoördinator als leidinggevende. Zij hebben primair hun eigen team, maar ondersteunen en vervangen elkaar waar dat nodig is. Een uitzondering hierop zijn de gastvrouwen/heren. Zij organiseren de nabijheid in de huiskamers voor de bewoners van de woongroepen. Voor deze bewoners is het belangrijk dat zij, zoveel als mogelijk, dezelfde gezichten zien. Gastvrouwen/heren zijn de stabiele factor en werken altijd in de “eigen” huiskamer.

<sup>1</sup> Minimaal, omdat de zorg voor bewoners in de aanleunwoningen nog niet is meegerekend. Indien die zorg er bij komt, zal de bezetting worden uitgebreid.

### **Dienstenoverzicht**

Functie	Aanwezigheid	Begin	Eind	Bruto duur	Pauze	Netto duur
Verpleegkundige	7.00- 15.15	7:00	15:15	8,25	0,50	7,75
Verpleegkundige	15.15 - 23.15	15:00	23:15	8,25	0,50	7,75
VIG	8.30 - 13.00	8:30	13:00	4,50	0,00	4,50
VIG	17.00 - 21.00	17:00	21:00	4,00	0,00	4,00
VIG	07.00 – 15.15	7:00	15:15	8,25	0,50	7,75
VIG	15.00 - 22.00	15:00	22:00	7,00	0,50	6,50
VIG	15.00 – 23.00	15:00	23:00	8,00	0,50	7,50
VIG - nachtdienst	23.00 - 7.15	23:00	7:15	8,25	0,50	7,75
VIG - slaapdienst	23.00 - 3.00	23:00	3:00	4,00	0,00	4,00
Helpende plus	18.00 - 22.00	18:00	22:00	4,00	0,00	4,00
Helpende plus	7.30 - 13.00	7:30	13:00	5,50	0,00	5,50
Gastvrouw	15:00 - 19:00	15:00	19:00	4,00	0,00	4,00
Gastvrouw	15:00 - 21:00	15:00	21:00	6,00	0,50	5,50
Gastvrouw	07.30 – 15.15	7:30	15:15	7,75	0,50	7,25
Gastvrouw	15.00 - 22.00	15:00	22:00	7,00	0,50	6,50
Welzijn (uren zijn indicatief)	9.00 - 12.00	9:00	12:00	3,00	0,00	3,00
Medewerker huishouding	8.00 - 14.30	8:00	14:30	6,50	0,50	6,00

Bovenstaande matrix laat zien welke diensten er **per dag** nodig zijn op locatieniveau. Omdat Neboplus gezond roosteren erg belangrijk vindt, hanteren wij de volgende twee uitgangspunten bij het aanbieden van arbeidscontracten.

- Een contract mag niet kleiner zijn dan tweemaal de kortste dienst.
- Een contract mag niet groter zijn dan vier maal de langste dienst.

### **Pauze's**

Alle diensten groter dan 5,5 uur aaneengesloten, hebben een verplichte pauze van 30 minuten. Medewerkers mogen dan de woongroep verlaten en werktelefoon achterlaten op de woongroep. Op afdelingsniveau moeten hier afspraken over gemaakt worden, zodat er voldoende zorg en nabijheid achterblijft op de afdeling.

### **Overzicht beschikbare contracten** (uitgewerkt op de vervolgbladen)

Functie	Min. dienstverband	Max. dienstverband	6 uur	8 uur	9 uur	10 uur	12 uur	16 uur	20 uur	24 uur	28 uur	30 uur	Totaal
Verpleegkundige	16 uur	30 uur	nvt	4	nvt	1	2	4	1	2	nvt	1	7
Verzorgende - IG	8 uur	28 uur	nvt	nvt	3	nvt	1	6	3	5	2	nvt	28
Helpende plus	8 uur	12 uur	nvt	12	nvt	3	6	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	21
Gastvrouwen	8 uur	28 uur	nvt	7	nvt	nvt	7	7	6	6	3	nvt	36
Welzijn	6 uur	12 uur	1	nvt	nvt	nvt	1	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	2
Huishoudelijk medewerker	12 uur	12 uur	nvt	nvt	nvt	nvt	2	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	2

### **Weekenddiensten en feestdagen**

Voor alle medewerkers geldt dat zij ook in de weekenden volgens rooster moeten werken.

- Contract van 12 uur -of minder- per week, werken 1 weekend per 4 weken.
- Contract van 13 uur -of meer- per week, werken 2 weekenden per 4 weken..
- Activiteitenbegeleiders en medewerkers van de huishoudelijke dienst werken in de weekenden alleen de zaterdagen.

Nationale feestdagen worden zo eerlijk mogelijk verdeeld. Je werkt

- Pasen of Pinksteren
- Koningsdag of Hemelvaartsdag
- Kerst of Oud en Nieuw

Hierbij wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de voorkeur van de medewerker.

### **Onregelmatigheidsvergoeding**

Voor de weekenden en feestdagen geldt een onregelmatigheidsvergoeding.

Op zaterdag is de vergoeding +38%

Op zon en feestdagen is de vergoeding + 60%

### **Werkgroepen en rollen**

Medewerkers hebben afhankelijk van functie, interesse, vervolgoedingen en arbeidscontract, naast hun taken behorend bij de functie, ook de mogelijkheid om deel te nemen aan een werkgroep of een rol op zich te nemen.

Enkele voorbeelden van werkgroepen zijn;

- ergo-commissie
- kwaliteitscommissie
- ondernemingsraad

- inco-commissie
- palliatief team
- medicatiecommissie

Enkele voorbeelden van de rollen die er binnen Neboplus bestaan;

- contactverzorgende (FWG 40)
- verpleegkundig team (FWG 45)
- gespecialiseerd verzorgende psychogeriatricie (FWG 40)
- werkbegeleider
- assessor
- leerlingbegeleider

### **Vacatures**

Alle vacatures worden in maart en april online gezet. We doen dit gefaseerd en beginnen met de vacatures voor Verpleegkundige en VIG-er. Na een aantal weken volgen de andere vacatures. Als je deze nieuwsbrief ontvangt en belangstelling hebt voor een functie moet u daar wel actief op solliciteren door middel van een motivatiebrief en een CV. Toekomstige medewerkers met twijfels over welke functie het meest passend is, adviseren wij contact op te nemen met onze medewerkers van P&O.

Op dit moment staat de vacature voor teamcoördinator op de website van Neboplus, <https://werkenbijneboplus.inhroffice.com/nl/job/260108>. De personen die aangegeven hebben belangstelling te hebben voor deze functie zijn hierover persoonlijk benaderd.

### **Wie zoekt nog meer een baan?**

Weet je iemand anders die ook geïnteresseerd is in een baan of vrijwilligerswerk bij Het Voorthuis of heb je zelf nog vragen? Ga dan naar de website van Neboplus - werken - vacatures/ solliciteren - geïnteresseerde Het Voorthuis en vul het formulier in onder de groene knop. Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met je op! Heb je een andere baan gevonden en wil je van de lijst af, laat het ons dan ook weten op het volgende e-mailadres, [personeelszaken@neboplus.nl](mailto:personeelszaken@neboplus.nl)

### **Over onze nieuwsbrieven**

Ons streven is om elke maand een nieuwsbrief samen te stellen. Wil je liever geen nieuwsbrief ontvangen? Laat het ons per e-mail weten: [personeelszaken@neboplus.nl](mailto:personeelszaken@neboplus.nl). Naast een nieuwsbrief is er de website [www.het-voorthuis.nl](http://www.het-voorthuis.nl) en hebben we een eigen Facebook-pagina. Volg ons ook op sociale media! <https://www.facebook.com/hetvoorthuis>.

Misschien tot ziens bij de Banenborrel van 20 maart en anders mogen jullie een nieuwe nieuwsbrief van ons verwachten voor Pasen.

