



Versterken van een waarde(n)vol leven

Strategie 2026 - 2030

De komende decennia neemt het aantal ouderen en mensen met dementie sterk toe. Daardoor ontstaat er ook druk op de arbeidsmarkt. Vanuit de sterke basis van Neboplus is het belangrijk dat we meebewegen met deze uitdagingen in de toekomst. Hoe we dat doen, staat in onze strategie voor 2026-2030.

Missie

Neboplus biedt ondersteuning en zorg in woon- en leefgemeenschappen aan ouderen in de gemeente Barneveld.

Visie

Vanuit onze christelijke waarden zien we elk mens. Tegelijk geloven we ook in de kracht van samen. Daarbij staat waarde(n) vol leven centraal. Daarom bieden wij ondersteuning en zorg in woon- en leefgemeenschappen waarin ouderen worden omringd en gesteund door familie, naasten, vrijwilligers en de buurt.

Kern- waarden

Als bewoners, familie, naasten, medewerkers en vrijwilligers, vormen we samen onze warme woon- en leefgemeenschappen, vanuit deze kernwaarden:

- **Samen**
- **Waarde(n)vol**
- **Gedreven**



Ons aanbod voor een waarde(n)vol leven

Preventie, zorg en welzijn versterken door technologie

We zijn duidelijk over wat zorg is en wat onderdeel is van het gewone leven en welzijn. Preventie, zorg en welzijn ondersteunen we met bewezen technologie.

Bekwaamheid in zorg in de laatste levensfase en dementiezorg

We bereiden ons voor op kortere verblijven en intensieve zorg in de laatste levensfase. Daarom investeren we in deskundigheid en middelen op gebied van dementiezorg en palliatieve zorg, en kennis en vaardigheid in het begeleiden en stimuleren van ondersteuning door de familie.

Toekomstbestendige thuiszorg en ontmoetingsplekken

We kijken opnieuw naar onze rol in de wijk en evalueren de thuiszorg en dagvoorzieningen. We willen het welzijn, de zelfredzaamheid en sociale verbondenheid van ouderen duurzaam versterken op en rondom onze locaties.

Aandacht voor onze medewerkers

Opleiden en ontwikkelen

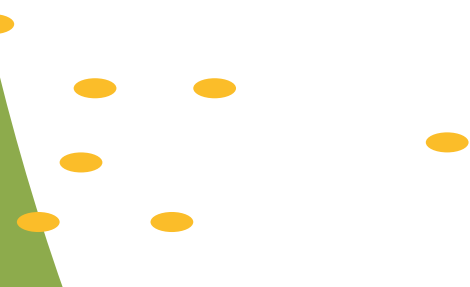
We investeren in ontwikkeling en scholing, met extra aandacht voor dementie en palliatieve zorg.

Verschil maken met leiderschap

Effectief leiderschap is belangrijk om onze teams vooruit te helpen en te zorgen voor een goede samenwerking tussen medewerkers, familie, mantelzorgers en vrijwilligers. Dat leiderschap wordt niet alleen van leidinggevendenden verwacht, maar er wordt ook persoonlijk leiderschap verwacht van ieder individueel.

Werven, boeien en behouden

Om kwalitatief goede zorg te verlenen, zetten we ons in om collega's te boeien en te behouden en nieuwe collega's aan te trekken. We schenken aandacht aan werkplezier, vermindering van werkdruk en we ondersteunen mantelzorgende medewerkers.



Versterken van ons netwerk

Netwerk binnen Neboplus

We betrekken actief familie en vrijwilligers bij welzijn en verzorging, ondersteunen hen met scholing en middelen, en helpen bewoners meer eigen regie en zelfstandigheid te behouden.

Netwerk in de buurt

Op de locaties verdiepen we de buurtbetrokkenheid door meer wisselwerking met buurtbewoners te creëren, zodat een hechte, zorgzame gemeenschap ontstaat.

Netwerk van professionele organisaties

We willen de samenwerking met andere ouderenzorgorganisaties en partners in de buurt versterken, om samen een breed en toekomstgericht aanbod voor ouderen te realiseren.

Randvoorwaarden

Vastgoed

- vastgoed geschikt voor dementiezorg
- nieuwbouw locatie Bloemendal

ICT

- bestaande applicaties beter te laten samenwerken
- inzet van AI en zorgdomotica
- aandacht voor cybersecurity

Duurzaamheid

- verder verduurzamen op gebied van voeding, materiaalgebruik en afvalstromen

Johan de Wittlaan 12
3771 HP Barneveld
info@neboplus.nl
0342-411811



Barneveld



Voorthuizen